



FACILITACIÓN MEDIO- EUSKALHERRIA 2026-2027 - XII Edición.

(en proceso de re-acreditar por el IIFACE)

**La facilitación como herramienta de
transformación social.**

Cargada de futuro... y de esperanza.

Mauge Cañada en Arterra Bizimodu, Coordinadora de la formación; Mabel Cañada en Lakabe, Ana Perez (Arterra Bizimodu), co-formadoras.

Un año más os convocamos a proseguir la formación iniciada con el Básico de Facilitación de grupos, en el marco del programa del IIFAC-e , a través de las Facilitadoras, Mauge Cañada, Mabel Cañada y Ana Perez. En un programa completo donde poder dar los primeros pasos prácticos, en un entorno experimental y seguro. Pueden acudir también otras formadoras; en prácticas, o como co-facilitadoras.

LAS FECHAS Y LOS MÓDULOS:



*Todos módulos (excepto el primero) comienzan el sábado a las 9.30h en Arterra,
a las 10.30 en Lakabe , y terminan el domingo a las 16.30 aprox)*

10-11-12 Octubre. Arterra

Primer modulo, desde el sábado a las 10.30 hasta el lunes a las 15h . Este primer fin de semana mas largo nos será útil para estructurar la organización del propio grupo.

El grupo/organización como sistema vivo.

Una mirada sistémica al rol de la facilitación

El feedback, herramienta de aprendizaje

Organizarnos sociocráticamente como organización (sistema de aprendizaje)

21-22 Noviembre Lakabe

Diseño de intervenciones.

19-20 Diciembre Arterra

Roles y Funciones en los grupos. Una mirada a la estructura formal y la informal.

27-28 Febrero: Arterra

El poder, liderazgo, la gobernanza en las organizaciones

20-21 Marzo Arterra

Proyectiva, indagación, caminando los futuros, para apropiarnos de la mirada estratégica

15-16 Abril Lakabe

Gestión emocional en los grupos.

16-17 Mayo Arterra

Conflictos grupales : gestión desde la facilitación

13-14 Junio Arterra

Espíritu de grupo y la cohesión : procesos de cambio y transformación .



Temas prácticos

Precio

Cada modulo son 190 euros; esto incluye formación, alojamiento y comidas y la gestiones con Ilface. Tenéis que traer os vuestro saco de dormir (tanto en arterra como lakabe os ponemos sabanas bajas y fundas de almohada, y hay mantas) y útiles de higiene :toallas y jabones (ecológicos por favor). Se pide que sea ágil la confirmación de asistencia a los módulos (a treves de un excel).

Inscripciones:

en maugefacilitacion@zoho.eu

El plazo finalizará el 5 de Octubre 2026

Requisitos:

Es necesario haber completado el nivel básico para poder empezar el nivel medio. Excepciones: Es posible iniciar el nivel medio, aun cuando no se haya completado el nivel básico, en los siguientes casos: Se han realizado todos los módulos, salvo uno o dos. En este caso, la persona se compromete a realizar los módulos que le faltan lo antes posible mientras realiza el nivel medio. Las tareas no se han entregado todavía. En este caso, la persona se compromete a entregar las tareas antes de haber finalizado el curso de nivel medio.



METODOLOGÍA

El Nivel Medio a lo largo de los 8 módulos permite a las personas participantes dotarse de las habilidades técnicas necesarias, y una comprensión en profundidad de lo que supone el rol de facilitación en los grupos y organizaciones.

Se harán prácticas en un espacio seguro y de confianza. Trabajaremos la co-facilitación, el feedback interno y externo.

Se vivirá el proceso de estructurar *un grupo con un propósito* (la formación), utilizando la sociocracia como modelo.

...Y todo esto supone



- Creación de círculos de trabajo estables para el total del curso. En estos grupos se preparan las intervenciones, se comparten hipótesis, propuestas, dudas, materiales etc. El objetivo es trabajar en equipo, apoyando el desarrollo de las cualidades y habilidades personales de cada participante en su Rol de facilitadora.
- Estos círculos elegirán el “caso de estudio” que “facilitarán” en práctica a partir del módulo 3. Pueden encontrar estos “casos de estudio” en: su experiencia previa con grupos, en situaciones vividas en equipos o grupos, o de situaciones de grupos cercanos que estén disponibles a compartir información. Se cuidará la confidencialidad con respecto a los grupos y situaciones elegidas.
- En los diferentes módulos, cada círculo elegirá sociocráticamente a las personas que van a facilitar (máximo de 2 personas en rol de facilitación).
- Las personas elegidas facilitarán la sesión preparada con anterioridad por todo el círculo. Todos los equipos preparan y llevan a cabo sus facilitaciones en cada módulo.
- Esta práctica se llevará a cabo como un “juego de rol” para el estudio del caso que se haya presentado. Será “jugado” por quienes de forma voluntaria se sumen desde el resto de participantes.
- En la formación, el feedback tras las intervenciones es una herramienta imprescindible. Se recibirá feedback de parte de las formadoras, y en ciertos momentos, por parte de quienes han experimentado la “facilitación”.
- Todas las intervenciones se documentan (diseño de intervención) incluyendo autofeedback de facilitadoras y feedback del resto del círculo.
- Estos círculos asumirán también algunas de las tareas necesarias para el buen desarrollo de la formación.

Requisitos para certificar el nivel medio (Iiface)

El nivel medio se considera finalizado cuando se han cumplido los siguientes requisitos:

Haber finalizado completamente el nivel básico.

Haber participado activamente en 8 módulos, en la misma formación pudiendo dos de ellos ser en formaciones distintas.

Haber (co-)facilitado en varias ocasiones (3 o 4) a lo largo de los 8 módulos.

Se recomienda llevar un cuaderno de apuntes durante la formación.

Currículo:

Según el currículo acordado, el Nivel Medio tiene como objetivos:

- Practicar herramientas de facilitación, con supervisión, en un espacio de aprendizaje seguro
- Desarrollar habilidades personales y profundizar en los contenidos teóricos para adquirir solvencia y profesionalidad en las competencias de la facilitación.

Contenidos:

Practicar y profundizar en la facilitación con herramientas adecuadas para cada uno de los 4 espacios grupales:

- Gobernanza y toma de decisiones
- Indagación y creatividad
- Gestión emocional y el potencial del conflicto
- Cohesión, conexión y procesos de grupo

Durante todo el Nivel Medio, se dará suma importancia a trabajar el feedback con el objetivo de afinar las habilidades personales como facilitadora. Se capacitará a l@s estudiantes para el desempeño de la actividad profesional

Roles:

Coordinadora: (Mauge Cañada) al menos 5 módulos Contacto: maugefacilitacion@zoho.eu

Tareas:

- Elaborar la guía del/a estudiante
- Crear una lista de email (u otro mecanismo interno de comunicación)
- Revisar las convalidaciones de personas que han hecho módulos del básico en diferentes sitios o que han hecho 6-7 módulos del básico y quieren empezar el medio.
- Coordinar diferentes aspectos del curso en cada módulo
- Coordinarse con el profesorado que da el curso y asegurar un mínimo de coherencia en la metodología y herramientas de trabajo.
- Gestionar los cobros.
- Recordar la importancia de llevar al día los diarios personales de cada participante
- Confirmar quién pasa el nivel medio y aconsejar/acompañar a quien no cumple los requisitos sobre opciones a seguir.
- Aconsejar/ informar sobre elección de mentores para nivel avanzado.
- Llevar un registro de todas las personas que participen en el nivel medio, indicando la asistencia a los módulos, así como el total de horas presentes en cada módulo.
- Cumplir con los criterios de la legislación de protección de datos.

Formadoras (Mabel Cañada, Ana Perez)

Tareas.

Recibir/Pedir información de/a la persona coordinadora sobre el estado del grupo y su proceso.

Si es el caso, asegurar que se envían los materiales del módulo. Atender las necesidades del grupo durante la formación.

Informar a la persona coordinadora del desarrollo del módulo, etc.

Cuidados y Calidad:

En caso de que se produzca alguna disconformidad en algún momento del curso, las/os estudiantes podrán poner en conocimiento del IIFACE lo que entiendan que podrían ser tanto cuestionamientos a la calidad de las formaciones como posibles faltas al código ético del IIFACE por parte de las/os formadoras en cualquier módulo del Nivel Medio, a través del correo electrónico: sabias@iiface.org.

Este correo será revisado por una persona del círculo de sabias y se derivará al círculo competente para su respuesta y gestión.